

GRUPO DE TRABAJO

TÍTULO: En(red)adas por el género

INVESTIGADOR/A RESPONSABLE:

VIRGINIA JIMÉNEZ RODRÍGUEZ PDI Complutense vijimene@ucm.es

INTEGRANTES:

PATRICIA JARA CALAFORRA FAUBEL PDI Complutense patcalaf@ucm.es

AURORA CASTILLO CHARFOLET PDI Complutense acastill@pdi.ucm.es

MARIA ANGELES CUADRADO CENZUAL PDI Complutense macuad02@ucm.es

SILVIA PATRICIA CURY PDI Complutense silviapatriciacury@estu

MARIA DOLORES DOMINGUEZ GARCIA PDI Complutense mariaddo@ucm.es

MARIA BEGOÑA LEYRA FATOU PDI Complutense mbleyra@pdi.ucm.es

MARIA SUSANA PALOMO PEREZ PDI Complutense marpal07@ucm.es

CARMEN MARIA RONCAL VARGAS PDI Complutense cmroncal@pdi.ucm.es

MARIA CONCEPCION VICENTE MOCHALES PDI Complutense mcvicent@pdi.ucm.es

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general del grupo es asentar la inclusión de la perspectiva de género en la investigación académica y en la docencia (transversalidad) en la Facultad de Trabajo Social de la UCM, utilizando estrategias inclusivas.

Objetivos específicos

OE1. Conocer el grado de implantación de la perspectiva de género en la docencia en la Facultad de Trabajo Social (FTS)

OE2. Realizar un análisis de la realidad en el área de género de la FTS (DAFO de género).

OE3. Promover, impulsar y promocionar acciones de sensibilización y prevención de desigualdad y violencia con intervenciones adecuadas ante posibles casos en el contexto de la FTS.

OE4. Visibilizar acciones de sensibilización y prevención de desigualdad más allá del entorno de la Facultad, externalizando la información gracias a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

OE5. Incluir el enfoque de género en las diferentes materias (transversalidad) de la FTS.

OE6. Establecer cauces de colaboración interinstitucional para promover e impulsar las políticas de igualdad en la FTS.

OE7. Formar y sensibilizar en igualdad y prevención de violencia a todo el personal de la Facultad, mediante planes coeducativos y de un currículo sin sesgos de género.

OE8. Potenciar la alianza entre mujeres para conseguir un cambio social, mediante el apoyo mutuo, que genere relaciones positivas (sororidad).

OE9. Incluir, en la medida de lo posible, aspectos de género en el RRI de la FTS, con posibilidad de crear un reglamento de actuación.



CORREO ELECTRÓNICO: enredadasts@ucm.es

ENLACE DE INTERÉS: <https://padlet.com/enredadasts>

WEB: <https://sites.google.com/view/enredadasporelgenero/inicio>